

## 11 février 2025 - 20 ans de la loi handicap : Et si on laissait enfin la parole aux premiers concernés ?

***“Rien ne changera tant que l'on continuera à décider pour les personnes handicapées, sans les inclure dans la réflexion et les décisions qui les concernent directement !”***

***Mathilde Cabanis***



À l'occasion des 20 ans de la loi handicap, mardi 11 février 2025, Mathilde Cabanis (34 ans), **handicapée suite à un AVC** au Népal à l'âge de **21 ans, conférencière et formatrice sur les thématiques du handicap au travail** partage son expertise et son témoignage pour contribuer à faire **changer le regard que l'on porte sur les personnes en situation de handicap en France et surtout en entreprises.**

### **Avec 1/3 de la population Française concernée par le handicap, arrêtons de fermer les yeux !**

12 millions de personnes directement concernées, 11 millions d'aidants, c'est plus de 30% de la population ! Et pourtant, les personnes handicapées restent systématiquement exclues des discussions et décisions qui impactent leur quotidien. C'est un scandale ! Mathilde Cabanis lance un appel sans détour : *« Le progrès ne sera qu'un leurre tant qu'on refuse de solliciter, d'écouter et de donner la parole à ceux qui vivent le handicap au quotidien. Arrêtons de les invisibiliser. La société inclusive ne se fera pas sans nous, ni contre nous, mais avec nous. »*

### **20 ans après la loi handicap de 2005 : un bilan en demi-teinte**

La loi de 2005 promettait une transformation majeure : accessibilité des établissements, transports, logements, inclusion scolaire et emploi. La promesse était belle. Si des avancées notables ont été réalisées, notamment la création des MDPH et le droit à compensation, l'accessibilité, pilier central, reste un échec flagrant. En 2023, seuls 900 000 des deux millions d'établissements recevant du public étaient accessibles, et les dérogations aux normes se multiplient (70 % des demandes acceptées en 2022-2023).

Dans l'emploi et l'éducation, les défis persistent avec un taux de chômage élevés (12% en 2023), un manque de moyens pour les accompagnants scolaires (AESH) et des inégalités d'accès criantes. Comme le rappelle Jérémie Boroy, président du CNCPH : *"Ce n'est pas la loi qui échoue, mais son application. L'accessibilité est un droit, pas une option"*.

### **Investir dans l'inclusion : des résultats concrets pour les entreprises**

Les données de la Dares montrent que les entreprises engagées dans l'inclusion des travailleurs en situation de handicap enregistrent des progrès concrets. En 2021, 628 800 travailleurs handicapés étaient employés, représentant un taux d'emploi direct de 3,5 % dans le secteur privé. Les grandes entreprises, plus investies, atteignent leurs objectifs légaux dans 35 % des cas, contre 29 % en moyenne.

Ces résultats soulignent qu'investir dans des politiques inclusives – sensibilisation, recrutement et aménagements – est non seulement une obligation, mais une opportunité stratégique pour avancer vers une société plus équitable.

Mathilde, forte de son témoignage et de son expérience, offre un regard résolument positif sur le handicap. Loin des discours pesants, son dynamisme et sa joie de vivre sont une véritable source d'inspiration. **Pour elle, le handicap n'est pas une fin, mais une autre manière d'avancer.** Fidèle à ce qu'elle conseille aux entreprises qu'elle accompagne, elle milite pour donner la parole aux personnes handicapées, afin qu'elles puissent exprimer leurs besoins et contribuer activement à des solutions adaptées.

## **À propos de Mathilde Cabanis**

Mère de famille de deux enfants dont une petite fille en situation de handicap invisible, entrepreneuse, elle aussi en situation de handicap suite à un AVC et aidante familiale, Mathilde jongle au quotidien entre ces multiples casquettes. Optimiste, dynamique, c'est toujours avec le sourire et un brin de provocation que Mathilde intervient auprès des organisations pour sensibiliser sur la prise en compte du handicap au travail et de la place des aidants familiaux dans l'entreprise.



**Contact presse :**

Manon Espen - [espen.presse@gmail.com](mailto:espen.presse@gmail.com) - 06.75.10.31.10